



ПРИНЯТО

решением Совета колледжа

протокол от 21.02.2018 г. № 9

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора ГАПОУ СО
«Уральский политехнический
колледж-МЦК»

от 21.02.2018 № 01-05/50

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников государственного автономного
профессионального образовательного учреждения Свердловской области
«Уральский политехнический колледж - Межрегиональный центр
компетенций»

(редакция 2018 года)

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома ГАПОУ СО

«Уральский политехнический колледж - МЦК»

Е.Г. Коротаева

«21» февраля 2018 г.

Екатеринбург
2018

1. Общие положения

1.1. Настоящее «Положение о премировании работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Уральский политехнический колледж - Межрегиональный центр компетенций» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года N 94-ОЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области", постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 N 145-ПП "О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области", Постановлением Правительства Свердловской области от 12 октября 2016 г. N 708-ПП "Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области" и является локальным нормативным актом государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Уральский политехнический колледж - Межрегиональный центр компетенций» (далее Колледж), устанавливающим условия, порядок и размеры премирования работников Колледжа.

1.2. Положение вводится в целях стимулирования труда путем поощрения работников Колледжа за эффективный труд, обеспечения их материальной заинтересованности в улучшении качественных и количественных результатов труда: выполнении плановых заданий, снижении затрат на выполнение работ (услуг), творческом и ответственном отношении к труду.

1.3. Настоящее Положение распространяется на работников Колледжа, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих в Колледже по основному месту работы, внутреннему и внешнему совместительству.

1.4. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам Колледжа денежных сумм сверх размера установленной заработной платы работников, включающей должностной оклад (тарифные ставки) с повышающими коэффициентами, выплатами стимулирующего и компенсационного характера, установленными штатным расписанием Колледжа.

1.5. Премирование работников Колледжа по результатам их труда является правом, а не обязанностью Колледжа и зависит от количества и качества труда работников Колледжа, финансового состояния Колледжа и других факторов, могущих оказывать влияние на сам факт и размер премирования.

Виды премий и условия выплаты премий

2.1. В целях социальной защищенности работников Колледжа и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива, в пределах финансовых средств на оплату труда, настоящим Положением предусматривается единовременное премирование работников Колледжа.

2.2. Единовременное (разовое) премирование может осуществляться в отношении всех категорий работников Колледжа по следующим показателям:

2.2.1. По итогам успешной работы коллектива Колледжа за квартал, полугодие, год;

2.2.2. За выполнение дополнительного объема работ;

2.2.3. За качественное и оперативное выполнение особо важных мероприятий и заданий, особо срочных работ и разовых заданий руководства Колледжа;

2.2.4. При объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации;

2.2.5. При награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации;

2.2.6. При награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;

2.2.7. В связи с празднованием Дня учителя, Дня основания колледжа, в связи с празднованием государственных праздников (Новый год, День защитника Отечества, Международный женский день);

2.2.8. В связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 60 лет со дня рождения – мужчины; 50, 55 лет со дня рождения - женщины);

2.2.9. За стаж непрерывной работы, выслугу лет - единовременная стимулирующая выплата;

2.2.10. В связи с присвоением звания «Ветеран УПК»: размер единовременной стимулирующей выплаты при присвоении работнику звания «Ветеран УПК» определяется, исходя из достижения стажа непрерывной работы работника в Колледже, и составляет:

- при достижения стажа работы 30 лет – 10 000 рублей;

- при достижения стажа работы 40 лет – 15 000 рублей;

- при достижения стажа работы 50 лет – 20 000 рублей;

2.2.11. За многолетний труд в Колледже при увольнении в связи с уходом на трудовую (страховую) пенсию по старости;

2.2.12. При прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

2.3. Дополнительными основаниями единовременного (разового) премирования за интенсивность и высокие результаты работы в отношении работников различных структурных подразделений Колледжа являются следующие показатели работы:

2.3.1. Для педагогических работников, административно – управленческого, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала:

- за успешные итоги конкурсов, олимпиад различного уровня, отражающих высокое качество подготовки студентов в Колледже;
- за организацию и высокий уровень проведения мероприятий различного уровня (международных, российских, областных, городских), связанных с учебной, научной, воспитательной, культурно-массовой, спортивной работой;
- за непосредственное участие в реализации национального проекта "Образование", а также целевых проектов Министерства общего и профессионального образования Свердловской области;
- за участие в инновационной деятельности, реализации проектов, программ, в том числе по результатам участия в конкурсном отборе и за счет средств (грантов) из разных финансовых источников, ведение экспериментальной работы на основе представления результатов;
- за своевременную подготовку Колледжа к новому учебному году;
- за руководство, разработку и внедрение мероприятий по экономии энергоресурсов при наличии подтвержденного эффекта;
- за улучшение общих показателей подготовки специалистов по результатам промежуточной аттестации студентов и государственной (итоговой) аттестации выпускников;
- за разработку и внедрение инновационных технологий и новых технологий в учебный процесс, эксплуатационно-инженерное и хозяйственное обслуживание, административное управление Колледжем, финансово-экономическое и социальное обеспечение деятельности Колледжа, кадровое и административное делопроизводство, бухгалтерский учет;
- за обеспечение качественной работы подразделений Колледжа, связанных с эксплуатационным, инженерным и хозяйственным обслуживанием, административным, финансово-экономическим, социальным, кадровым, бухгалтерским и других процессов управления учреждением, обеспечение безопасности учреждения, соблюдение правил охраны труда и техники безопасности работы, пожарной безопасности, других процессов, связанных с обеспечением основной и иной уставной деятельностью учреждения;
- за оперативную подготовку и качественное проведение мероприятий, связанных с основной деятельностью Колледжа;
- за качественную организацию и проведение воспитательной и внеучебной работы со студентами, в том числе детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей;
- за разработку и внедрение в образовательный процесс новых технологий и методик преподавания, внедрение нового технологического и учебного оборудования в учебный процесс;
- за занятие призовых мест студентами на региональных, областных и общероссийских конкурсах и олимпиадах;
- за разработку рабочих учебных программ на основе федеральных государственных стандартов, прошедших экспертизу на методическом совете;
- за разработку и внедрение инновационных педагогических технологий (авторских программ) в образовательном процессе, прошедших экспертизу;
- за внедрение и использование информационных технологий в процессе

управления учреждением;

- за укомплектованность образовательного учреждения руководящими и педагогическими кадрами к началу учебного года;
- за организацию диспансеризации обучающихся, воспитанников;
- за обеспечение летнего отдыха, оздоровления, занятости студентов;
- за интенсивность работы и качественное проведение нового набора;
- за сохранность контингента студентов за отчетный период, выполнение государственного задания, контрольных цифр приема;
- за интенсивность работы, связанной с выпуском студентов;
- за организацию сопровождения студентов Колледжа из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- за соблюдение договорной дисциплины, снижение величины дебиторской задолженности, при одновременном контроле кредиторской задолженности;
- за надлежащее обеспечение кассовой и финансовой дисциплин, за своевременную подготовку и сдачу всех видов отчетности и налоговых деклараций;
- за обеспечение условий для сохранности товарно-материальных ценностей;
- за разработку и внедрение мероприятий, направленных на экономию материалов, энергии, а также направленных на улучшение условий труда, охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности;
- за обеспечение надежной, безаварийной работы оборудования и механизмов всех систем жизнеобеспечения Колледжа;
- за своевременную, качественную и оперативную подготовку объектов Колледжа к зимнему отопительному сезону;
- за качественное и своевременное техническое обеспечение учебного процесса в учреждении (оснащение, монтаж и ремонт учебного и хозяйственного оборудования, зданий, сооружений);
- за интенсивность и высокие результаты, связанные с развитием Межрегионального центра компетенций и обеспечением его функционирования;
- за разработку технической документации для подготовки аукционов на закупку оборудования, инструмента, расходных материалов, мебели для Учебного центра МЦК и технопарка «Университетский», в рамках развития Учебного центра МЦК и его функционирования;
- за результаты работы комиссий по закупкам и приемке оборудования.

3. Размеры премий

3.1. Единовременное премирование работников Колледжа и его размеры устанавливаются по решению директора Колледжа из средств:

- выделенных на выполнение государственного задания и направленных на оплату труда работников;
- за счет средств от деятельности, приносящей доход и направленных Колледжем на оплату труда работников;
- за счет средств субсидий государственным организациям на иные цели в

части расходов на разработку и распространение в системах среднего профессионального и высшего образования новых образовательных технологий, форм организации образовательного процесса (подпрограмма «Реализация комплексной программы «Уральская инженерная школа»).

3.2. Размеры единовременных премий устанавливаются приказом директора Колледжа в зависимости от результатов работы каждого работника и максимальными размерами не ограничиваются.

4. Порядок утверждения, начисления и выплаты премий

4.1. Единовременное премирование работников Колледжа производится на основании приказа (приказов) директора Колледжа, устанавливающих размер премии каждому работнику по представлениям руководителей структурных подразделений и (или) заместителей директора.

4.2. Выплата премии производится одновременно с выплатой заработной платы за отработанный месяц.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящая редакция Положения о премировании работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Уральский политехнический колледж - Межрегиональный центр компетенций» вступает в силу с 01 января 2018 года.

Главный бухгалтер



В.Н. Мишанина

Начальник отдела кадров



М.И. Лисовская

Юрисконсульт



И.П. Тюленев